

Tveka inte längre, utan
erbjud arbete åt en
ung arbetslös person!



**Kontakta först arbets-
och näringsbyrån.
Titta på webben
var den närmaste
byrån finns:
www.te-tjanster.fi**

Mer information om
lönesubvention för unga:
www.te-tjanster.fi/sanssi



Arbetsgivare, låt unga visa vad de kan!

Information om hur
unga personer anställs med
hjälp av Sanssi-kortet



www.te-tjanster.fi/sanssi

Ge unga möjlighet
att få arbete med hjälp
av Sanssi-kortet

Bästa arbetsgivare

Nu har du chansen att erbjuda arbete åt en ung person. Genom lönesubvention kan företag, kommuner, föreningar eller stiftelser få statligt stöd för lönekostnaderna för en ny arbetstagare, upp till cirka 700 euro i månaden. Lönesubventionerat arbete är en av regeringens åtgärder för att verkställa ungdomsgarantin, som syftar till att höja sysselsättningen bland ungdomar.

Om du anställer en ung person med hjälp av Sanssi, får du nya synsätt och en arbetsinsats av en motiverad arbetstagare. Du kan ge den unga arbetstagaren värdefull arbetserfarenhet och hjälp i början av arbetskarriären.

Med tanke på Finlands konkurrenskraft är det viktigt att unga snabbt hittar ett jobb. För att förebygga det framtida hotet om brist på arbetskraft måste unga snabbt komma in på arbetsmarknaden. På detta sätt förlängs yrkeskarriärerna även i början.

I denna broschyr finns sammanfattad information om lönesubventionerat arbete för unga och om Sanssi-kortet.

Var en arbetsgivare som anställer unga
arbetssökande!

Sanssi ger subvention för lönekostnaderna

Vem kan anställas?

En Sanssi-arbetstagare är en arbetslös person under 30 år som har anmält sig som arbetslös arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån.

Vem kan anställa?

Arbetsgivaren kan till exempel vara

- ▶ ett företag
- ▶ en stiftelse
- ▶ en förening
- ▶ en kommun.

Sanssi-kortet kan inte användas i fråga om arbete inom statsförvaltningen.

För att lönesubvention ska kunna beviljas, krävs att

- ▶ anställningsförhållandet eller läroavtalet inte har inletts innan subventionen beviljas
- ▶ det i företaget under de 12 senaste månaderna inte har förekommit uppsägningar, permitteringar eller förkortade arbetstider i fråga om samma eller likadana uppgifter som den unga ska anställas att utföra (lönesubvention kan dock beviljas, om permitteringarna och arbetstidsförkortningarna har upphört och de uppsagda arbetstagarna har erbjudits möjlighet att återvända till sina tidigare arbeten innan ansökan om lönesubvention lämnas in)
- ▶ det lönesubventionerade arbetet inte försämrar andra anställdas ställning eller förmåner
- ▶ företaget inte har betalningsstörningar.

Hurdant anställningsförhållande kan ingås med Sanssi?

Ett anställningsförhållande som ingås med Sanssi kan

- ▶ vara för viss tid
- ▶ gälla tills vidare
- ▶ vara en läroavtalsplats
- ▶ vara på heltid
- ▶ vara på deltid

Kollektivavtalet för branschen måste iakttas i arbetet och arbetsgivaren ska betala kollektivavtalsenlig lön till den unga personen.

Hur stor är subventionen?

Subventionen är 32,46 euro per dag, dvs. cirka 700 euro i månaden, om arbetstiden är minst 85 procent av den normala arbetstiden i branschen. Om arbetstiden är kortare, relateras lönesubventionen till den utförda arbetstiden och ett mindre belopp betalas. Arbets- och näringsbyrån kan bevilja subvention för högst tio månader. För läroavtal kan man få långvarigare subvention.

Subventionen är beskattningsbar inkomst för arbetsgivaren.

Hur får man Sanssi?

Unga som anmält sig som arbetslösa arbetssökande får ett eget Sanssi-kort från arbets- och näringsbyrån. Kortet visar för arbetsgivare att de kan få lönesubvention när de anställer den unga personen, om de villkor som gäller för arbetsgivaren uppfylls. För att arbetsgivaren ska kunna få lönesubvention, måste en ansökan lämnas till arbets- och näringsbyrån, som fattar beslutet om beviljande av lönesubvention.

Arbetsgivare, för ansökan om subvention behövs

- ▶ elektronisk ansökan om lönesubvention på adressen www.te-tjanster.fi/sanssi eller www.foretagsfinland.fi/lonesubvention
- ▶ intyg om betalning av skatter eller intyg om skatteskulder (under tre månader gammalt, från skattebyrån)



Arbetsgivare, kom ihåg att

- ▶ kontrollera villkoren för beviljande av lönesubvention
- ▶ kontakta arbets- och näringsbyrån
- ▶ ansöka om subvention i god tid innan arbetet börjar.